



THE COMMONWEALTH OF MASSACHUSETTS OFFICE OF THE ATTORNEY GENERAL

ANDREA JOY CAMPBELL
ATTORNEY GENERAL

ONE ASHBURTON PLACE
BOSTON, MASSACHUSETTS 02108

(617) 727-2200
www.mass.gov/ago

PARA PUBLICACION INMEDIATA
27 de Septiembre, 2024

CONTACTO PARA LOS MEDIOS
Aiden Stein
617-727-2543

LA FISCAL GENERAL CAMPBELL ANUNCIA MÁS DE \$230,000 EN CITACIONES CONTRA UNA COMPAÑÍA DE LIMPIEZA EN BERKSHIRE POR NO PAGAR LAS PROPINAS Y LOS SALARIOS DE HORAS EXTRAS

La aplicación de la ley incluye más de \$167,000 en restitución a los trabajadores afectados y \$69,500 en multas

BOSTON — La fiscal general Andrea Joy Campbell anunció hoy una serie de citaciones contra Soleil Personnel y Sunshine Cleaning, por un total de \$236,936, incluidos más de \$167,436 en restitución y daños para los trabajadores y \$69,500 en multas.

Las citaciones se emitieron por violaciones de varias leyes de salarios y horarios de Massachusetts, que incluyen no realizar el pago puntual de los salarios, llevarse las propinas de los empleados de servicio, no pagar las horas extras, no pagar los salarios, y no mantener registros verdaderos y precisos. El empleador también llegó a un acuerdo con la AGO para resolver la determinación de la AGO de que la empresa despidió a tres empleados en represalia por las quejas de los empleados sobre violaciones de salarios y horas.

Sunshine Cleaning brinda servicios de limpieza a Vacation Village en los Berkshires, un tiempo compartido de Hancock. Soleil Personnel administra la nómina y la administración de Sunshine Cleaning.

El asunto fue enviado a la División de Trabajo Justo (FLD) de la Fiscalía General por Western Mass Labor Action (WMLA) en marzo de 2024. La denuncia inicial afirmaba que el empleador estaba reduciendo el tiempo en los cheques y tomando las propinas que se dejaban a los empleados de limpieza. La investigación de FLD confirmó estas violaciones. FLD también determinó que el empleador despidió a tres empleados en represalia por quejarse sobre violaciones de salarios y horas. FLD ha citado al empleador por violaciones identificadas entre mayo de 2022 y junio de 2024. Estas incluyen represalias, robo de propinas, falta de pago de horas extras y violaciones de mantenimiento de registros.

Estas acciones son parte de los esfuerzos en desarrollo de la Fiscal General Campbell para promover las oportunidades para todos en todo el estado, la vanguardia de su plan estratégico, particularmente a través del avance de las oportunidades económicas defendiendo los derechos y protecciones de los trabajadores. A principios de este año, la Fiscal General Campbell publicó el Noveno Informe Anual del Día del Trabajo de la AGO, que destaca el trabajo realizado por la División de Trabajo Justo de la AGO para proteger a los trabajadores durante el último año fiscal. Estas acciones incluyen una serie de esfuerzos de aplicación de la ley, divulgación y promoción que ayudaron a más de 40.000 trabajadores de Massachusetts. Cabe destacar que las acciones de cumplimiento de la AGO del año fiscal pasado impusieron más de \$31,5 millones en restitución por salarios impagos y sanciones relacionadas con violaciones de la ley laboral por parte de más de 630 empleadores.

Alentamos a los trabajadores de Massachusetts que creen que se han violado sus derechos laborales a presentar una queja ante la AGO en mass.gov/ago/fld. Para obtener más información sobre las leyes laborales del estado, los trabajadores pueden llamar a la línea directa de la división de trabajo justo de la AGO al (617) 727-3465 o visitar mass.gov/ago/fairlabor para obtener información disponible en varios idiomas.

Este asunto fue manejado por la fiscal general adjunta Kate Watkins y el investigador Jonah Berger, ambos de la División de Trabajo Justo de la Fiscal General Campbell.

###