

Wytyczne dotyczące powrotu pracowników do pracy

Po przejściu kwarantanny lub izolacji przez pracownika należy przestrzegać właściwych protokołów powrotu do pracy, aby zmniejszyć ryzyko rozprzestrzeniania się COVID-19 w miejscu pracy.

KIEDY PRACOWNICY POWINNI PODDAĆ SIĘ KWARANTANNIE?

Jeśli w ciągu ostatnich dni wyjeżdżali poza Massachusetts lub byli narażeni na kontakt z osobą, u której wykryto COVID-19, nawet jeśli nie wykazują objawów i nie uzyskali dodatniego wyniku testu.

KIEDY PRACOWNICY POWINNI PODDAĆ SIĘ IZOLACJI?

Jeśli uzyskali dodatni wynik testu na COVID-19 LUB jeśli odczuwają dowolne objawy COVID-19 (nawet łagodne).

KIEDY MOGĄ WRÓCIĆ DO PRACY?

Wszyscy pracownicy przebywający w izolacji lub na kwarantannie nie powinni wracać do pracy zanim nie spełnią następujących kryteriów:

JEŚLI PRACOWNIK BYŁ W KWARANTANNIE	JEŚLI PRACOWNIK BYŁ W IZOLACJI
<p><u>Z powodu znanego narażenia na kontakt</u></p> <ul style="list-style-type: none">Po odbyciu kwarantanny przez wymagany czas*Pracownicy służby zdrowia, ratownicy i pracownicy krytycznej infrastruktury:<ul style="list-style-type: none">Pracownicy określonych sektorów mogą kontynuować pracę podczas kwarantanny, aby utrzymać krytyczne funkcje tylko wtedy, gdy nie występują u nich objawy.Pracownicy muszą co najmniej zakrywać usta i nos oraz stosować dodatkowe odpowiednie środki ochrony osobistej i samokontrolować objawy <p><u>Z powodu wyjazdu poza MA</u></p> <ul style="list-style-type: none">Odbycie 10-dniowej* kwarantanny LUB uzyskanie ujemnego wyniku testu na COVID-19	<p><u>Łagodne - umiarkowane objawy</u></p> <ul style="list-style-type: none">Co najmniej 24 godziny bez gorączki (bez stosowania leków przeciwgorączkowych); iCo najmniej 10 dni od wystąpienia objawów; iZłagodzenie objawów <p><u>Ciężkie objawy (wymagały hospitalizacji)</u></p> <ul style="list-style-type: none">Pracownik powinien skonsultować się ze specjalistą od chorób zakaźnychIzolacja do 20 dni <p><u>Bezobjawowy</u></p> <ul style="list-style-type: none">Co najmniej 10 dni od daty uzyskania pierwszego dodatniego wyniku testu na COVID-19; iBrak wystąpienia kolejnych objawów

Pracodawcy nie powinni wymagać wyniku testu na COVID-19 ani zaświadczenia od lekarza od pracowników, którzy są chorzy, aby potwierdzić chorobę, zakwalifikować ich do zwolnienia lekarskiego lub wyrazić zgodę na powrót do pracy.

*** Szczegółowe informacje na temat długości kwarantanny w oparciu o wyniki testów lub rozwój objawów można znaleźć na stronie [mass.gov/QuarantineTime](https://www.mass.gov/QuarantineTime)**

Więcej informacji na temat kwarantanny i izolacji można znaleźć na stronie [mass.gov/isol8](https://www.mass.gov/isol8)

