

Hướng Dẫn Quay Lại Làm Việc Danh Cho Nhân Viên

Các quy trình quay lại làm việc thích hợp nên được tuân thủ sau khi nhân viên bị cô lập hoặc cách ly để giảm nguy cơ lây lan COVID-19 tại nơi làm việc.

KHI NÀO NHÂN VIÊN NÊN CÔ LẬP?

Nếu họ đi du lịch bên ngoài Massachusetts trong vòng 10 ngày qua hoặc tiếp xúc với một người dương tính với COVID-19 ngay cả khi họ không có triệu chứng và chưa có kết quả xét nghiệm dương tính.

KHI NÀO NHÂN VIÊN NÊN CÁCH LY?

Nếu họ có kết quả xét nghiệm dương tính với COVID-19 HOẶC có bất kỳ triệu chứng nào của COVID-19 (dù chỉ bị nhẹ).

KHI NÀO HỌ CÓ THỂ TRỞ LẠI LÀM VIỆC?

Tất cả nhân viên bị cách ly hoặc cô lập không được trở lại làm việc trừ khi họ đáp ứng các tiêu chí sau:

NẾU NHÂN VIÊN BỊ CÔ LẬP	NẾU NHÂN VIÊN BỊ CÁCH LY
<p><u>Do đã biết bị phơi nhiễm</u></p> <ul style="list-style-type: none">Sau khi cô lập trong khoản thời gian được yêu cầu*<i>Đối với nhân viên y tế, người ứng cứu đầu tiên và nhân viên cơ sở hạ tầng quan trọng:</i><ul style="list-style-type: none">Một số công nhân trong các lĩnh vực nhất định có thể tiếp tục làm việc trong thời gian cô lập để duy trì các chức năng quan trọng chỉ khi họ không có triệu chứng.Công nhân ít nhất phải đeo khăn che mặt và bổ sung bất kỳ thiết bị bảo hộ cá nhân (PPE) nào thích hợp cho nơi làm việc và tự theo dõi các triệu chứng <p><u>Do đi du lịch bên ngoài MA</u></p> <ul style="list-style-type: none">Cô lập trong 10 ngày* HOẶC LÀ nhận được kết quả COVID-19 âm tính	<p><u>Các triệu chứng nhẹ - trung bình</u></p> <ul style="list-style-type: none">Ít nhất 24 giờ không sốt (không dùng thuốc hạ sốt); vàÍt nhất 10 ngày kể từ khi các triệu chứng bắt đầu; vàCác triệu chứng đã thuyên giảm <p><u>Các triệu chứng nghiêm trọng (phải nhập viện)</u></p> <ul style="list-style-type: none">Nhân viên nên tham khảo ý kiến chuyên gia về bệnh truyền nhiễmCách ly lên đến 20 ngày <p><u>Không có triệu chứng</u></p> <ul style="list-style-type: none">Ít nhất 10 ngày kể từ ngày xét nghiệm COVID-19 dương tính đầu tiên; vàKhông có triệu chứng nào phát triển tiếp theo

Chủ lao động/công ty không cần phải yêu cầu nộp kết quả xét nghiệm COVID-19 hoặc giấy báo của nhà cung cấp dịch vụ chăm sóc sức khỏe đối với những nhân viên bị ốm để xác nhận bệnh tật của họ, xét điều kiện nghỉ ốm hoặc trở lại làm việc.

* Để biết đầy đủ thông tin chi tiết về thời gian cách ly dựa trên xét nghiệm hoặc sự tiến triển của triệu chứng, truy cập mass.gov/QuarantineTime

Để biết thêm thông tin về cô lập và cách ly, hãy truy cập mass.gov/isol8

