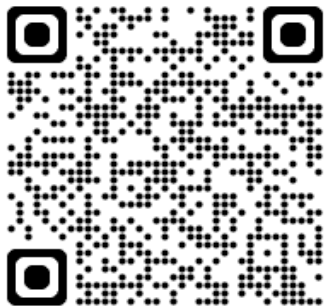


ក្រសួងឧបទ្វីបហេតុឧស្សាហកម្ម (DIA)
ត្រួតពិនិត្យប្រព័ន្ធសំណងរបស់កម្មកររដ្ឋ
Massachusetts ។
យើងធ្វើការដើម្បីធានា
ថាអ្នកដែលជាប់ទាក់ទង
មានធនធាន
ដែលពួកគេត្រូវការដើម្បីចូលរួមដោយ
ការជួយកម្មករដែលរងរបួស និយោជក
អ្នក ធានា មេធាវី
និងអ្នកផ្តល់សេវាថែទាំ
សុខភាពក្នុងការអនុវត្តតាមច្បាប់ និង
បទប្បញ្ញត្តិសំណងរបស់កម្មករនៅរដ្ឋ
Massachusetts ។



mass.gov/departments-of-industrial-accidents-guides-and-brochures

តាមរយៈការស្កេនកូដ QR របស់និយោជក
នឹងត្រូវបានដឹកនាំទៅកាន់គេហទំព័រ DIA
ដើម្បីចូលប្រើព័ត៌មានលំអិតអំពីដំណើរការ
សំណងរបស់កម្មករនិយោជក និង DIA
យ៉ាង

រហ័ស។ ប្រសិនបើត្រូវការជំនួយបន្ថែម

អង្គភាពព័ត៌មានសាធារណៈរបស់យើងអាច
ទាក់ទងបានតាមលេខ 617-727-4900
ឬតាមរយៈអ៊ីមែល info2@mass.gov.



ការិយាល័យបឋម

Lafayette City Center
2 Avenue De Lafayette
Boston, MA 02111
(617) 727-4900 ឬ (800) 323-3249
អ៊ីមែល: info2@mass.gov

ការិយាល័យតំបន់

1 Father Devalles Boulevard, 3rd Floor
Fall River, MA 02723
(508) 676-3406

354 Merrimack Street,
Building 1, Suite 230
Lawrence, MA 01843
(978) 683-6420

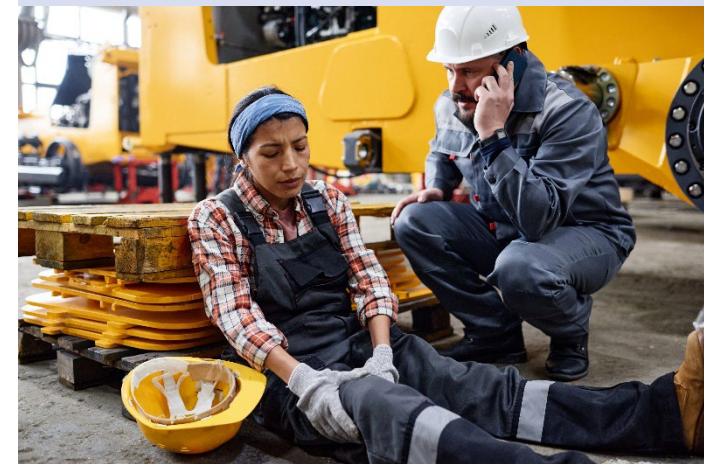
436 Dwight Street, Room 105
Springfield, MA 01103
(413) 784-1133

340 Main Street, Suite 310
Worcester, MA 01608
(508) 753-2072



រងរបួសនៅកន្លែងធ្វើការឬ?

អ្នកអាចមានសិទ្ធិទទួល
អត្ថប្រយោជន៍សំណងកម្មករ



សំណួរដែលសួរជាញឹកញាប់

តើអ្នកណាមានសិទ្ធិទទួលសំណងកម្មករ?

កម្មករស្ទើរតែកម្មករគ្រប់រូបត្រូវបានរ៉ាប់រងដោយការធានារ៉ាប់រងលើ សំណងរបស់កម្មករ - មិនថាការងាររបស់អ្នក ម៉ោងធ្វើការស្ថានភាព ការងារស្ថានភាពអន្តោប្រវេសន៍ ឬរូបរាងដែលអ្នកទទួលបានប្រាក់ ខែនោះទេ។ កម្មសិទ្ធិករទោលត្រូវបានធានារ៉ាប់រងលុះត្រាតែពួកគេទិញគោលនយោបាយធានារ៉ាប់រងផ្ទាល់ខ្លួនរបស់ពួកគេ។

តើអត្ថប្រយោជន៍ណាមួយដែលគ្របដណ្តប់អត្ថប្រយោជន៍សំណងកម្មករ?

- វិក័យប័ត្រវេជ្ជសាស្ត្រ និងវេជ្ជបញ្ជា
- បាត់បង់ប្រាក់ឈ្នួល

ប្រសិនបើអ្នកមិនអាចធ្វើការបាន ប្រាំថ្ងៃ ឬលើសពីនេះ ដោយសារតែរបួស ឬជំងឺទាក់ទងនឹងការងារ។

- សំណងសម្រាប់ការធ្វើដំណើរទៅនិងមកពីការណាត់ជួប ពេទ្យរបស់អ្នក។

តើខ្ញុំគួរតែធ្វើដូចម្តេចប្រសិនបើខ្ញុំបានគ្រោះថ្នាក់នៅកន្លែងធ្វើការ?

សូមប្រាប់និយោជករបស់អ្នកភ្លាមៗ ប្រសិនបើអ្នកត្រូវបានរងរបួស ឬបានធ្លាក់ខ្លួនឈឺពីការងាររបស់អ្នក។ ប្រសិនបើអ្នកត្រូវការការព្យាបាលវេជ្ជសាស្ត្រ សូមប្រាប់គ្រូពេទ្យនិងបុគ្គលិកពេទ្យថាអ្នក បានរងរបួសនៅកន្លែងធ្វើការ ហើយផ្តល់ឱ្យពួកគេនូវព័ត៌មានធានារ៉ាប់រងសំណងរបស់និយោជករបស់អ្នក។

តើខ្ញុំដឹងថា

បើនិយោជករបស់ខ្ញុំមានការធានារ៉ាប់រងឬអត់ដូចម្តេច?

អ្នកអាចពិនិត្យនិងរៀងថ្នាក់ថាតើនិយោជករបស់អ្នកមានការធានារ៉ាប់រងនៅ mass.gov/dia។ ចុចលើផ្ទាំង "រៀងថ្នាក់ការធានារ៉ាប់រងសំណងរបស់កម្មករ" ។ និយោជករបស់អ្នកត្រូវបានតម្រូវឱ្យប្រកាសនិង/ឬចែកចាយឈ្មោះក្រុមហ៊ុនធានារ៉ាប់រងសំណងរបស់កម្មកររបស់ខ្លួនដល់និយោជិតទាំងអស់។ និយោជករបស់អ្នកត្រូវតែជូនដំណឹងដល់ក្រុមហ៊ុនធានារ៉ាប់រងសំណងកម្មករ របស់ខ្លួនអំពីរបៀបសម្រាប់ប្រជុំរបស់អ្នក។

ចុះបើនិយោជករបស់ខ្ញុំមិនជូនដំណឹងដល់ក្រុមហ៊ុនធានារ៉ាប់រង?

ប្រសិនបើនិយោជករបស់អ្នកមិនជូនដំណឹងទៅក្រុមហ៊ុនធានារ៉ាប់រងអំពីរបៀបសម្រាប់ប្រជុំរបស់អ្នកបន្ទាប់ពី 30 ថ្ងៃ ឬប្រសិនបើអ្នកមិនបានទទួលលេខទាមទារទេ អ្នកអាចដាក់ទម្រង់បែបបទ 110/ការទាមទាររបស់និយោជិតជាមួយ DIA ។

ចុះប្រសិនបើនិយោជករបស់ខ្ញុំមិនជម្រាបប្រាប់អំពីការធានារ៉ាប់រងរបស់ក្រុមហ៊ុនវិញនោះ?

ប្រសិនបើនិយោជករបស់អ្នកមិនជូនដំណឹងទៅក្រុមហ៊ុនធានារ៉ាប់រងអំពីរបៀបសម្រាប់ប្រជុំរបស់អ្នកបន្ទាប់ពី 30 ថ្ងៃ ឬប្រសិនបើអ្នកមិនបានទទួលលេខទាមទារទេ អ្នកអាចដាក់ទម្រង់ 110/ការទាមទាររបស់និយោជិតជាមួយ DIA។

តើខ្ញុំត្រូវការមេធាវីឬទេ?

ប្រសិនបើការទាមទាររបស់អ្នកត្រូវបានជំទាស់ វាត្រូវបានណែនាំយ៉ាងខ្លាំងឱ្យអ្នកស្វែងរកការប្រឹក្សាផ្នែកច្បាប់ដើម្បីការពារសិទ្ធិ និងផលប្រយោជន៍របស់អ្នក។

តើពេលណាខ្ញុំនឹងទទួលបានអត្ថប្រយោជន៍?

អ្នកគួរតែចាប់ផ្តើមទទួលបានការពិនិត្យក្នុងរយៈពេលពី 3 ទៅ 4 សប្តាហ៍បន្ទាប់ពីការរងរបួស ឬជំងឺរបស់អ្នក។

ធនធាន និងព័ត៌មានលម្អិតបន្ថែមអាចរកបាននៅលើគេហទំព័រ DIA រួមជាមួយសៀវភៅណែនាំកម្មករដែលរងរបួសចំពោះសំណងរបស់កម្មករ។



ការដឹងអំពីសិទ្ធិអ្នក

DIA

ធ្វើការដើម្បីធានាថាសិទ្ធិសំណងរបស់កម្មកររបស់អ្នកត្រូវបានការពារ។

ប្រសិនបើអ្នកជួបប្រទះបញ្ហាដូចខាងក្រោមនេះ សូមទាក់ទងការិយាល័យស៊ើបអង្កេតរបស់ DIA តាមរយៈលេខ (877) 627-7233។ របាយការណ៍ទាំងអស់នៅតែអនាមិក។

- និយោជកមិនមានការធានារ៉ាប់រងលើសំណងរបស់កម្មករសម្រាប់និយោជិតរបស់ខ្លួនទេ។
- និយោជកបដិសេធមិនផ្តល់ឱ្យអ្នកនូវព័ត៌មានធានារ៉ាប់រងសំណងដល់កម្មកររបស់ពួកគេ។
- និយោជកសងសឹកដោយសារតែអ្នកបានរាយការណ៍អំពីការរងរបួសរបស់កម្មករនិយោជិត ឬបានដាក់ពាក្យទាមទារអត្ថប្រយោជន៍។
- និយោជករារាំងអ្នកពីការដាក់ពាក្យបណ្តឹងបន្ទាប់ពីមានរបួស ឬជំងឺនៅកន្លែងធ្វើការ។

វាប្រឆាំងនឹងច្បាប់រដ្ឋ Massachusetts សម្រាប់និយោជករបស់អ្នកក្នុងការបណ្តេញអ្នកចេញសម្រាប់ការដាក់ពាក្យទាមទារសំណងរបស់កម្មករ វាអាចជាការរំលោភលើច្បាប់អ្នកផ្តល់ព័ត៌មានរបស់ OSHA។

ដើម្បីរាយការណ៍ពីការក្តែងបន្លំ ឬការសងសឹក សូមទូរស័ព្ទទៅក្រសួង គ្រោះថ្នាក់ឧស្សាហកម្មនៃរដ្ឋ Massachusetts ការក្តែង បន្លំនិយោជក និងបណ្តាញព័ត៌មានទាន់ហេតុការណ៍តាមលេខ 1-877-MASSAFE (1-877-627-7233) ឬចូលទៅកាន់ mass.gov/dia។

ច្បាប់អ្នកម៉ៅការងារករជូនស្តីអំពីសិទ្ធិរបស់អ្នកប្រសិនបើអ្នកមានអារម្មណ៍

និយោជករបស់អ្នកបានចាត់ថ្នាក់អ្នកមិនត្រឹមត្រូវស្វែងរក ដំបូន្មានរបស់មេធាវី។

Revised July 2024