



Uber/Lyft 和解协议 & 对司机意味着什么

Office of the Attorney
General Andrea Joy Campbell



案件背景

2020年7月 – 提起诉讼

- 总检察长在马萨诸塞州对Uber 和 Lyft 提起诉讼。
- 诉讼要求裁定Uber 和 Lyft 司机为雇员，有权享受马萨诸塞州《工资与工资法》规定的福利和保护。



2024年5月-6月庭审和投票倡议

- 马萨诸塞州高等法院为期三周的庭审
- SJC 批准选票提案



2024年7月 – 和解协议

- 总检察长与Uber 和 Lyft达成和解协议。
- 和解协议终止了这起诉讼，Uber 和 Lyft 同意不再提出投票倡议。
- Uber 和 Lyft 同意支付1.75亿美元，并为司机提供大量新的福利和保护。



为司机提供新的福利和保护

1. 司机最低薪酬为每小时32.50美元，自2025年1月15日起为每小时33.48美元。
2. 补发工资给司机（2020-2024年）
3. 带薪病假
4. 带薪家庭医疗假津贴
5. 医疗保险津贴
6. 职业事故保险
7. 有保障的停用上诉程序



司机最低薪酬

概述

- 司机最低工资从2024年8月15日开始，每小时“工作时间” 32.50 美元。
- 每年，司机的最低工资将根据通货膨胀率上调。
- 从2025年1月1日起，最低工资上涨至 33.48美元。



司机最低薪酬

如何计算最低工资？

- Uber 和 Lyft 将每两周统计每位司机的“工作时间”。
- 在所有工作时间内，Uber 和 Lyft 将确保司机每小时至少赚取33.48 美元。
- 如果司机在两周内的时薪低于33.48 美元，Uber 或 Lyft 将补足差额。



司机最低薪酬

什么是“工作时间”？

- “工作时间”是指从司机接受乘客订单到将乘客送至下车地点之间的时间。
- Uber 司机应用程序：“Active Time”
- Lyft 司机应用程序：“Booked Time”



司机最低薪酬

我可以追踪我的工作时间吗? 在哪里?

- 每家公司都必须向司机报告其“工作时间”
- Uber: 进入司机应用程序中的收入选项 (earnings), 找“马萨诸塞州福利” (“Massachusetts Benefits”) 选项。
- Lyft: 进入司机应用程序中的收入选项 (Earnings), 找到“每周明细” (Weekly Breakdown)。该选项会显示您的“预定时间” (“booked time”) 选项。



司机最低薪酬

如果我的时薪超过33.48美元怎么办？

- 最低工资是一个下限
- 只有时薪低于33.48的司机才能获得差额补贴
- 时薪超过33.48美元的司机不能获得差额补贴



司机最低薪酬

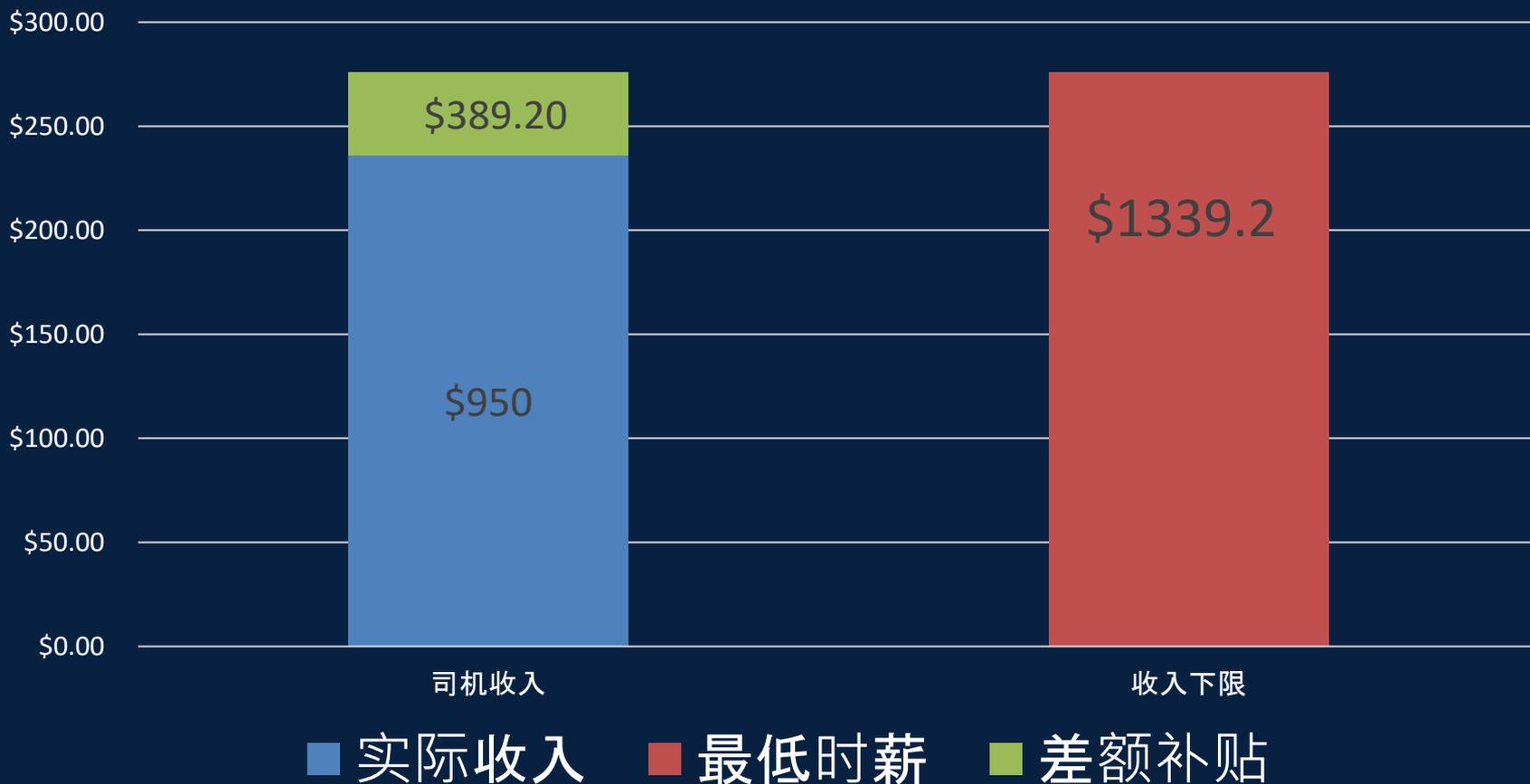
例子

- 司机的工作时间（9月1-9月14）= 40小时
- 40小时的最低工资 = 40 小时 x \$33.48 美元/小时 = \$1339.20
- 司机实际收入 = \$950.00
- 差额补贴 = \$1339.20 - \$950.00 = \$389.20



司机最低薪酬

40小时的最低工资 (9月1-9月14)





司机最低薪酬

哪些车程计入最低工资？

- 马萨诸塞州乘车 – 包括。只有从马萨诸塞州出发的乘车订单才在司机最低薪酬计算范围内。
- 出发地点在马萨诸塞州以外 – 不包括
- Uber Eats/送餐 – 不包括



司机最低薪酬

哪些收入计算在内?

- 所有车程收入(如, 乘车费用)
- 所有的奖励和奖金

哪些收入不计算在内?

- 不包括小费
- 乘客支付的过路费, 机场费和其他费用



司机最低薪酬

什么时候发工资？

- 司机将跟往常一样的方式获得工资（每周或即时/快速支付）。
- Uber 和 Lyft 将每两周向司机支付一次差额补贴。



司机赔偿金

赔偿金总额是多少？

- 已为司机预留1.45亿美元

谁有资格获得赔偿金？

- 在2020年7月14日至2024年7月2日期间完成Uber 和 Lyft行程的司机可能符合条件。
- 赔偿金将优先支付给收入最低的司机。



司机赔偿金

我如何知道是否获得了赔偿？

- 总检察长已聘请和解管理机构 Rust Consulting, Inc. 该机构将联系司机了解付款资格。
- 您不需要提出索赔，也不应该付钱给任何人为您提出索赔。
- Rust 将获得有关您驾驶历史的信息，并根据 AGO 制定的规则计算出您应得的金额。
- 当 Rust 与您联系时，可能需要确认您的地址。

我什么时候能拿到赔偿金？

- 符合资格的司机将于2025年夏季开始收到赔偿金。



带薪病假

什么是带薪病假?

- 司机每30小时“工作时间”可获得一小时带薪病假。

司机可获得多少薪酬?

- Uber 和 Lyft 将向司机支付每小时20.60美元的病假工资
 - 这项福利从2024年11月开始，每小时20美元。



带薪病假

病假有上限吗？

- 有，每家公司每年40小时

司机如何使用带薪病假？

- 司机可以在Uber 和 Lyft 应用程序上申请病假
- 司机可以以一小时为单位申请病假
- Uber 和 Lyft 不会询问使用病假的原因
- Uber 和 Lyft 不会要求提供使用病假原因的证明文件



带薪病假

哪些情况可以使用带薪病假？

- 照顾自己，子女，配偶，父母或配偶的父母
- 精神或身体疾病或受伤
- 定期身体检查，治疗或预防性护理



医疗保险津贴

新的医疗保险福利

- Uber 和 Lyft 将向司机支付津贴，用于获得合格的健康保险计划。
- 何时开始？2025 年 3 月 1 日。



医疗保险津贴

谁有资格获得津贴?

- 每周为任何一家公司或两家公司工作超过15小时的任何人都可以获得医疗保险津贴。
- 司机可以将为两家公司驾驶的时间集中起来，以获得医疗保险津贴。



医疗保险津贴

医疗保险津贴是多少？

- 每周平均工作时间超过15小时 = 50% 津贴
- 每周平均工作时间超过25小时 = 100% 津贴

医疗保险津贴将按季度支付。

要获得医疗保险津贴，我需要做些什么？

- 更多信息将于2025年2月公布。



带薪家庭医疗假

司机获得津贴以购买该州的带薪家庭医疗假计划。

- Uber 和 Lyft向司机支付加入马萨诸塞州带薪家庭医疗计划费用的50%
- Uber 和 Lyft每季度向司机支付津贴
- 每500美元的收入司机将获得2美元的补贴
- 从2025年1月30日开始



带薪家庭医疗假

有关购买马萨诸塞州带薪家庭医疗假计划的更多信息，请访问网站：

- <https://www.mass.gov/info-details/paid-family-and-medical-leave-coverage-for-self-employed-individuals>



职业事故保险

什么是职业事故保险？

- 司机有资格获得由Uber 和 Lyft提供的职业事故保险。
- 保险涵盖驾驶员在线工作时受伤的医疗费用和收入损失。

保额是多少？

- 保险最高赔付100万美元
- 受伤后最长支付156周
- 部分和全部残疾以及死亡赔付



职业事故保险

什么时候开始?

- 2024年10月1日开始

司机需要注册吗?

- 不需要，该福利由Uber 和 Lyft自动提供

司机需要支付吗?

- 不需要，Uber 和 Lyft 不会扣除或向司机收取该费用



账户停用上诉

- 司机将收到书面停用通知，其中包括司机被停用的原因以及对任何停用提出上诉的权利。
- 司机可以对Lyft 和 Uber停用司机的所有决定提出上诉。
- 从2024年9月2日开始。
- 总检察长无权推翻或审查停用原因。



司机行程信息

Uber 和 Lyft 必须:

- 在司机接受搭乘之前，向其提供关于行程长度，目的地和预计收入的信息。
- 在行程结束后，向司机提供详细的薪资信息，说明他们的收入以及乘客支付的金额。



免遭打击报复的保护

- Lyft 和 Uber 不会以任何方式报复任何向总检察长办公室投诉或根据和解协议提出索赔的司机。



更多信息

- 访问 AGO 网页

<https://www.mass.gov/ago/uberlyft>



联系 AGO/FLD

www.mass.gov/ago/fairlabor

公平劳工部热线：
(617) 727-3465