

和解协议内容？

- 2020 年，总检察长对 Lyft 和 Uber 提起诉讼，要求其为 Uber 和 Lyft 司机提供工资、福利和其他保护措施。两家公司同意与马萨诸塞州总检察长办公室达成和解，以结束诉讼。
- 该和解协议主要达成了两项内容：
 - 为 2020 年 7 月 14 日至 2024 年 7 月 2 日期间在马萨诸塞州使用 Uber 和 Lyft Driver 应用程序为乘客提供乘车服务的司机补发至少 1.4 亿美元的款项。
 - 还为所有目前正在使用 Uber 和 Lyft Driver 应用程序为乘客提供出行服务的司机提供新福利。这些福利将通过 Uber 和 Lyft Driver 应用程序提供。

目前使用两款应用程序提供服务的司机可获得哪些新福利？

- 新福利包括以下内容：
 - 从 2024 年 8 月 15 日起，每小时工作时间的最低“收入下限”为 32.50 美元。工作时间是指从司机在 Uber 或 Lyft 应用程序中接受乘客的行程请求到司机将乘客送下车这一过程中的时间。这包括司机驾车前往接乘客的目的地、在接客地点等候以及将乘客送至下车地点的时间。
 - 从 2025 年 1 月起，收入下限将每年增加 3% 或按通货膨胀率上调。
 - 从 2024 年 9 月 2 日起，提供书面停用通知，以说明司机被停用的原因以及对任何停用提出上诉的权利
 - 从 2024 年 10 月 1 日起，两家公司将为司机购买职业伤害保险，工伤保额最高为 100 万美元
 - 从 2024 年 10 月 1 日起，提供说明司机收入和乘客每次乘车所支付费用的报表
 - 从 2024 年 11 月 1 日起，保证司机的带薪病假
 - 从 2025 年 1 月 30 日起，在司机工资中自动发放一笔津贴，用于支付购买州带薪家庭医疗假计划的费用
 - 从 2025 年 3 月 1 日起，司机可享受医疗保险福利
 - 从 2025 年 7 月 2 日起，为 Lyft 和 Uber 提供英语、西班牙语、葡萄牙语和法语的应用内聊天支持
 - 立即可享防止歧视和报复的保护措施以及受法律保护的家庭暴力假

我是否有资格获得和解金？

- 如果您在 2020 年 7 月 14 日至 2024 年 7 月 2 日期间使用 Uber 或 Lyft Driver 应用程序成功提供了乘车服务，您可能符合资格。总检察长办公室仍在制定公平合理的支付标准。

- 和解金将在 2025 年 1 月 1 日后支付，Uber 和 Lyft 必须在该日期之前向总检察长支付和解金。
- 不久将提供更多有关和解金支付流程的信息。

司机的最低收入下限为多少？

- 在达成和解之前，Uber 和 Lyft 并不保证司机的最低收入金额。根据和解协议，在马萨诸塞州提供乘车服务的司机现在有权获得最低时薪。从 2024 年 8 月 15 日起，Lyft 和 Uber 将确保司机每小时的工作时间至少获得 32.50 美元。以下是一些要点：
- Lyft 或 Uber 将通过“收入下限”确保所有司机每小时至少获得最低收入。每小时的工作时间的收入下限起薪为 32.50 美元。
- 司机将获得“工作时间”的最低薪酬。工作时间是指从司机接受乘客搭乘到司机将乘客送下车这一过程中的所有时间。这包括开车去接乘客的时间、在接客地点等候乘客的时间以及开车将乘客送至下车地点的时间。
- 在每两周的薪资期内，Lyft 或 Uber 会将司机每小时的平均收入与收入下限进行比较。如果司机的收入低于收入下限，Lyft 或 Uber 必须向司机支付其实际收入与收入下限之间的差额。Lyft 或 Uber 将在下一个薪资期之前向司机支付差额。司机赚取的任何小费将归司机所有，Uber 和 Lyft 不会将其计入收入下限。
- 从 2025 年 1 月 15 日起，收入下限将逐年提高。每年上调的幅度将取以下两者中较低者：(1) 3% 的年增长率；或 (2) 美国劳工统计局（U.S. Bureau of Labor Statistics）东北地区工薪阶层消费价格指数（“CPI-W”）所反映的上一年度的平均通货膨胀率。如果州最低工资标准提高，收入下限也可能会提高。

什么是带薪病假？

- 从 2024 年 11 月 1 日起，司机每工作 30 小时可获得 1 小时的带薪病假。司机在每家公司每年最多可获得 40 小时的带薪病假。
- 工作时间从司机在 Lyft 或 Uber 司机应用程序中接受乘客请求时开始，到乘客在目的地下车时结束。

- 病假工资按每小时 20 美元计算。
- 从 2025 年 1 月 1 日起，病假工资将每年根据通货膨胀而上调，上调幅度将取以下两者中较低者：(1) 3% 的年增长率；或 (2) 美国劳工统计局 (U.S. Bureau of Labor Statistics) 东北地区工薪阶层消费价格指数 (“CPI-W”) 所反映的上一年历年的平均通货膨胀率。如果州最低工资标准提高，病假工资也可能会提高。
- 有关这项福利的更多信息将在 2024 年 12 月 15 日之前通过应用程序提供给符合条件的司机。

如何申请带薪病假？

- Lyft 和 Uber 正在更新其司机应用程序以管理病假。从 2024 年 11 月 2 日起，司机将可以查看自己当前已累积的病假，并申请带薪病假。

什么情况下可以享受带薪病假？

- 病假可用于以下任何原因。您可以为自己请病假，也可以为照顾子女、配偶、父母或配偶的父母请病假。
- 司机可以因以下原因申请病假：
 - 精神或身体疾病、受伤或健康问题（申请病假时不一定要接受诊断或需要医疗护理）
 - 诊断出精神或身体疾病、受伤或健康问题，因上述原因需要护理或治疗，或需要医疗诊断或预防性护理
 - 您或您的孩子成为家庭暴力受害者时，可申请缺勤。

停用服务期间有哪些要求？

- 从 2024 年 9 月 2 日起，司机将收到书面停用通知，以说明司机被停用的原因以及对任何停用提出上诉的权利。
- 司机可以对 Lyft 或 Uber 停用该司机的所有决定提出上诉。

Lyft 和 Uber 将提供哪些收入信息？

- Lyft 和 Uber 将提供每次行程的收入报表，显示司机的收入和乘客每次乘车所支付的费用。

Lyft 和 Uber 将提供哪些行程信息？

- 从 2024 年 9 月 1 日起，当应用程序向司机提供行程时，通知司机的信息内容必须包括预计行程时间、里程数和预计行程收入。
- 从 2024 年 10 月 1 日起，在行程结束后的 24 小时内，司机将收到一份电子对账单，其中显示该行程的：
 - 总时间；
 - 总行驶里程；
 - 应支付给司机的总收入；以及
 - 乘客为此次行程支付的金额。

Lyft 和 Uber 如何更改聊天支持？

- 2025 年 7 月 2 日之前，将为司机提供应用程序内实时聊天支持，支持英语、西班牙语、葡萄牙语和法语。
- 司机将可以通过应用程序与 Lyft 或 Uber 的工作人员实时聊天。这些工作人员将熟悉 Lyft 或 Uber 的相关政策，以便为司机提供准确的信息。

什么是带薪家庭医疗假津贴？

- 从 2025 年 1 月 30 日起，Lyft 和 Uber 将按季度或更早向每位司机支付自雇人士需为带薪家庭和医疗假支付的一半费用（收入的 0.44%，不包括小费），以便司机可以自行选择加入州带薪家庭医疗假计划。
- 如需了解更多带薪家庭医疗假相关的信息，请访问：<https://www.mass.gov/info-details/paid-family-and-medical-leave-coverage-for-self-employed-individuals>

哪些歧视保护措施适用？

- 根据马萨诸塞州普通法第 151B 章 ([G.L. c. 151B](#)) 中雇主禁止歧视的条例，Lyft 和 Uber 不得基于受保护的特征对司机或潜在司机进行任何形式的歧视。

职业伤害保险将提供哪些福利？

- 从 2024 年 10 月 1 日起，Uber 和 Lyft 将为所有司机购买职业伤害保险，工伤保额最高为 100 万美元。

什么是健康津贴？

- 从 2025 年 3 月 1 日起，司机将有资格享受医疗保险福利。

- 这项健康福利允许司机将其为两家公司驾驶的时间集中起来，以获得医疗保险津贴。任何每周为任何一家或两家公司驾驶超过 15 个小时的人，都将能够获得医疗保险津贴，用于支付 Massachusetts Health Connector 中的保险计划费用。

家庭暴力假有哪些保护措施？

- Lyft 和 Uber 必须允许司机出于以下目的享受最多 15 天的无薪假期：
 - 寻求或获得医疗照顾、咨询、受害者服务或法律援助；
 - 确保住房安全；
 - 从法院获得保护令；
 - 出庭或接受大陪审团审讯；
 - 会见地方检察官或其他执法官员；
 - 出席子女监护权诉讼；或解决与员工或其家庭成员遭受的虐待行为直接相关的其他问题。

有哪些防止报复行为的保护措施？

- Lyft 和 Uber 不会以任何方式报复任何与总检察长合作或被认为与总检察长合作或根据协议进行投诉或索赔的司机。