

OS VALORES DO SALÁRIO PREDOMINANTE MUDAM SE O PROJETO DURAR MAIS DE UM ANO?

Sim. Para os projetos de construção públicas que durem mais de um ano, os empreiteiros devem obter uma tabela salarial da autoridade pertinente e pagar ao menos os valores determinados aos trabalhadores cobertos. Para todos os projetos com valores de salário predominante, todos os aumentos de salários listados na tabela salarial, caso existam, deverão ser pagos a partir das datas listadas.

PRECISO DE TREINAMENTO OSHA PARA TRABALHAR EM UM PROJETO DE CONSTRUÇÃO PÚBLICA?

Sim. Você precisa completar o treinamento OSHA 10 para poder trabalhar em um projeto de construção pública em Massachusetts. Você deve portar a documentação de seu treinamento OSHA 10 quando estiver no local de trabalho.

MEU CHEFE ME SUSPENDEU PORQUE ELA DISSE QUE FIZ UMA RECLAMAÇÃO AO ESCRITÓRIO DA PROCURADORA GERAL SOBRE MEU PAGAMENTO DA SEMANA PASSADA. ELA DISSE QUE EU TENHO QUE APRENDER A LIÇÃO POR SER UM ENCRENQUEIRO E RECLAMAR COM O GOVERNO. ISSO É PERMITIDO LEGALMENTE?

Não. O empregador é proibido de retaliar, despedir, discriminar ou punir o empregado de qualquer forma como resultado de qualquer ação tomada por parte do empregado buscando seus direitos sob as leis de salário e horas de trabalho dos capítulos 149 e 151, incluindo auxiliar a Procuradora Geral em qualquer investigação ou procedimento. O empregador também é proibido de tomar qualquer ação adversa contra um empregado que tenha feito uma reclamação ao Escritório da Procuradora Geral ou a qualquer outra pessoa sobre seus direitos sob as leis estaduais de salário e horas de trabalho. M.G.L. c. 149, s. 148A and G.L. c. 151, s. 19 (1).

ADMINISTRAÇÃO E EXECUÇÃO

Duas agências do governo estadual têm responsabilidades diferentes relacionadas à lei do salário predominante:

Administração e Interpretação

O Departamento de Normas no Trabalho (Department of Labor Standards - DLS) é responsável pelas tabelas salariais e classificações de empregos, e por determinar a aplicabilidade do salário predominante. Apelos quanto à tabela salarial do salário predominante podem ser feitas ao DLS.

MA Department of Labor Standards
19 Staniford Street, 2nd Floor
Boston, MA 02108
(617) 626-6953
www.mass.gov/dols/pw

Execução

A Divisão de Trabalho Justo do Escritório da Procuradora Geral (The Office of the Attorney General's Fair Labor Division - AGO/FLD) é responsável pela execução das leis do salário predominante e recebe todas as reclamações relativas à queixas.

Escritório da Procuradora Geral
Divisão de Trabalho Justo
One Ashburton Place
Boston, MA 02108
(617) 727-3465
www.mass.gov/ago/fairlabor

Estas informações são trazidas a você pelo:
Escritório da Procuradora Geral Maura Healey

AS LEIS DO SALÁRIO PREDOMINANTE

M.G.L. c. 149, §§ 26-27D



UM GUIA IMPORTANTE PARA O TRABALHADOR

QUAIS SÃO AS LEIS DO SALÁRIO PREDOMINANTE?

As Leis do Salário Predominante de Massachusetts requerem que os funcionários de projetos de obras públicas recebam um salário mínimo especial por hora chamado 'Salário Predominante'.

Em Massachusetts, todos os trabalhadores são considerados empregados. O salário predominante deve ser pago em projetos de obras públicas independentemente da contratação por um empreiteiro, ou por qualquer empresa terceirizada ou subcontratante. As leis do salário predominante se aplicam a empregadores e empregados, sindicalizados ou não.

QUANDO O EMPREGADOR DEVE PAGAR O SALÁRIO PREDOMINANTE?

Seu empregador deve pagar o salário predominante para os seguintes trabalhos em obras públicas:

- Trabalho de construção pública, incluindo alterações e ampliações em prédios públicos: M.G.L. c. 149, §§26-27D
- Uso de caminhões, veículos e outros equipamentos para executar funções públicas tais como coleta de lixo e reciclagem, e guincho: M.G.L. c. 149, §27F
- Transporte de móveis de escritório e instalações: M.G.L. c. 149, §27G
- Limpeza de prédios de escritório estaduais ou de prédios alugados pelo estado: M.G.L. c. 149, §27H
- Transporte de estudantes a escolas públicas, incluindo escolas charter: M.G.L. c. 71, §7A
- Certos empregados da autoridade de habitação, tais como trabalhadores de manutenção, operários e mecânicos: M.G.L. c. 121B, §29
- Serviços de guarda de segurança da Autoridade do Centro de Convenções de MA (MA Convention Center Authority): Capítulo 195 das Atas de 2014
- Relocação de utilidades públicas ou de instalações de utilidades do Departamento de Transito de MA (MassDOT): M.G.L. c. 6C, §44

COMO SABER O SALÁRIO PREDOMINANTE AO QUAL EU TENHO DIREITO?

O Departamento de Normas no Trabalho (Department of Labor Standards - DLS) publica uma tabela salarial para todos os projetos de salário predominante. Para os projetos de construção públicas, uma cópia da tabela salarial deve ser postada em local visível em todos os locais de trabalho de construção pública. Para trabalhos não relativos à construção que estejam sujeitos ao salário predominante, você deve pedir a seu empregador uma cópia da tabela salarial, ou você pode contatar o DLS para obter uma cópia. Se você tiver uma pergunta a respeito do valor que deve ser pago a você, contate o DLS pelo telefone (617) 626-6953 (linha em Inglês – tradução disponível).

QUAIS BENEFÍCIOS PODEM SER INCLUÍDOS NOS VALORES DO SALÁRIO PREDOMINANTE?

Pagamentos feitos por empregadores por planos de benefícios de saúde e bem-estar, pensões e seguro-desemprego suplementar, conforme acordos coletivos aplicáveis ou entendimentos entre sindicatos e empregadores, podem ser inclusos nos valores dos salários. Nas tabelas salariais do salário predominante, você pode ver quais contribuições ao plano de benefício compõem o valor total do salário predominante.

ISSO SIGNIFICA QUE MEU EMPREGADOR PRECISA OFERECER PLANOS DE SAÚDE, PENSÃO E SEGURO-DESEMPREGO SUPLEMENTAR AOS EMPREGADOS?

Não. Para fins dos requisitos do salário predominante, apenas as quantias de contribuição feitas por um empregador para planos de saúde e bem-estar, pensão, e seguro-desemprego suplementar podem ser deduzidas do valor total do salário predominante.

Se um empregador não contribuir para os planos de benefícios, terá de pagar o valor total como salário.

O EMPREGADOR PODE DEDUZIR O VALOR DA LICENÇA DE SAÚDE E DAS FÉRIAS DO VALOR TOTAL DO SALÁRIO?

Não. As seguintes deduções do salário predominante não são permitidas em Massachusetts: férias, licença de saúde, treinamento, contribuições de caridade, seguro de acidentes de trabalho, seguro-desemprego ou uniforme.

APRENDIZES PODEM TRABALHAR EM UM PROJETO DE CONSTRUÇÃO SUJEITO AO SALÁRIO PREDOMINANTE?

Sim. Todavia, todos os aprendizes trabalhando em um projeto de construção de obras públicas devem ser registrados com o DLS, pela Divisão de Normas de Aprendizes (Division of Apprentice Standards - DLS/DAS). Cada aprendiz deve manter seu cartão de identificação de aprendizagem consigo durante todo o horário de trabalho no projeto. Aprendizes registrados com a DAS podem receber o valor de salário de aprendiz, mais baixo, de acordo com o aplicável conforme consta da programação do salário predominante. Qualquer aprendiz que não tiver sido registrado com o DLS/DAS, independentemente de ser registrado com qualquer outro órgão federal, estadual, local ou privado deve receber o valor usual da jornada. Para maiores informações a respeito dos requisitos de aprendizagem, por favor, contate a DAS pelo telefone 617-626-5409 (linha em Inglês – tradução disponível).