

DTA también considera si:

- 6) existen oportunidades laborales apropiadas en su área. Una oportunidad laboral es apropiada cuando usted cumple con los requisitos mínimos para el empleo.
- 7) se dispone de cuidado infantil adecuado. El cuidado infantil es adecuado cuando cumple con estándares estatales y está disponible durante su horario laboral y el tiempo que toma el viaje hacia y desde el empleo.

**Estoy en un programa de capacitación.**

**¿Puedo obtener una extensión?**

Si está participando en un programa de capacitación o educación aprobado al final de su período de 24 meses y solicita una extensión, se le otorgará una extensión de tres meses para que complete la actividad. Si fuera necesario, DTA podría otorgarle una segunda extensión de tres meses para que termine la actividad.

**Estoy trabajando. ¿Me dará DTA una extensión?**

Usted debe ser elegible para TAFDC. Si está trabajando tiempo completo, DTA le dará una extensión. Tiempo completo significa por lo menos 35 horas por semana.

**¿Qué sucede si no solicitara ahora una extensión pero necesitara una después?**

Puede solicitar una extensión en cualquier momento durante el período en el que no pueda obtener TAFDC debido al límite de tiempo.

**¿Hay alguna otra forma de obtener TAFDC cuando mis beneficios terminen debido al límite de tiempo?**

Sí. Usted debe ser elegible para TAFDC. Aún si sus beneficios se suspenden debido a su límite de tiempo, usted puede obtener TAFDC si cumple con una regla de exención de TAFDC. Su administrador de casos puede explicarle las exenciones.

**¿Existen exenciones a las reglas de límite de tiempo?**

Sí. Si es una víctima de violencia doméstica, puede solicitar una exención del límite de tiempo. Su administrador de casos puede explicarle las reglas de exención por violencia doméstica. Si desea una exención, debe reunirse con un/una especialista en violencia doméstica de DTA.



# Solicitud a TAFDC más allá del límite de 24 meses en los beneficios



La ley de Massachusetts limita la cantidad de tiempo en el cual una familia puede obtener TAFDC si la familia **no está eximida**. Las familias que no están eximidas reciben TAFDC por un total de 24 meses dentro de un período de 60 meses. Si sus beneficios se suspenden debido a esta regla, todos los miembros de su familia pierden beneficios. Esta regla se aplica a cada padre/madre en una familia con dos padres. Si uno de los padres ha usado 24 meses, la familia entera pierde TAFDC.

### ¿Cómo solicito una extensión de TAFDC?

Usted debe ser elegible para TAFDC para obtener una extensión.

Si usó 22 meses de beneficios pero cree que necesita continuar recibiendo beneficios después del mes 24, puede solicitar que estos continúen. Esto se llama una **extensión**. Para solicitar una extensión, debe decirle al DTA por qué la necesita. Su administrador de casos puede ayudarle a completar los formularios para solicitar una extensión.

Si solicita una extensión, continuará obteniendo beneficios de TAFDC hasta que se tome una decisión sobre su solicitud de extensión.

Cosas importantes que debe saber:

- Si no solicita una extensión en el mes 23 ó 24, sus beneficios se suspenderán en el mes 25.
- Generalmente cada extensión dura solamente dos o tres meses.
- No hay límite para la cantidad de extensiones que puede solicitar.

### ¿Quién decide si voy a obtener una extensión?

El comisionado o la persona designada del DTA decidirá si usted va a obtener una extensión. Las reglas que usa el DTA para decidir si va a obtener una extensión se encuentran en este folleto.

Consideraremos lo que está haciendo para encontrar un trabajo de tiempo completo. También veremos si ha cooperado con el Departamento en actividades relacionadas con trabajo.

Las actividades relacionadas con trabajo son aquellas que le llevarán a obtener empleo de tiempo completo. Incluyen, entre otras:

- preparados para trabajar (búsqueda de empleo);
- un empleo; y/o
- programa de educación o capacitación.

Si no realizara estas actividades sin tener buena causa, el Departamento podría negarle su solicitud de extensión.

Buena causa incluye:

- falta de cuidado infantil disponible y apropiado;
- falta de transporte económico y fiable;
- falta de servicio comunitario disponible identificado por DTA;
- una discapacidad o enfermedad temporaria; u
- otras razones que aprobemos (incluyendo crisis familiares, emergencias u otras circunstancias convincentes).

### ¿Cuáles son los factores que DTA usa para decidir la extensión de los beneficios de una familia?

El comisionado o la persona designada del DTA considera si usted:

- 1) cooperó, y continúa cooperando, con el DTA en actividades relacionadas con trabajo;
- 2) está trabajando para ser autosuficiente;
- 3) rechazó ofertas de empleo, redujo sus horas, o renunció a su empleo sin buena causa;
- 4) lo/la despidieron por una buena razón; y,
- 5) ha sido sancionado/a o no ha cooperado con las reglas y reglamentos del DTA.