

DIREITOS TRABALHISTAS E PROTEÇÕES PARA OS EMPREGADOS DOMÉSTICOS

Eu sou um empregado doméstico?

Você é um empregado doméstico se você presta serviços domésticos na casa de uma outra pessoa não relacionada a você. Serviços domésticos incluem, mas não estão limitados a:

- Empregada, limpeza, administração do lar; e
- cuidar de crianças, acompanhante no lar e outros tipos de cuidados.

Um empregado doméstico pode trabalhar diretamente na casa de uma família ou para uma empresa que oferece serviços para lares (tais como serviços de limpeza de casa).

- Atendentes de Cuidados Pessoais (PCAs) e babás ocasionais não são considerados empregados domésticos, mas ainda assim tem várias das mesmas proteções sob as leis trabalhistas de Massachusetts. Babás ocasionais em geral trabalham para os seus empregadores menos do que 16 horas por semana.

Quanto eu deveria ganhar?

Você deve receber pelo menos o salário mínimo por todas as horas trabalhadas, e você deve ganhar hora extra por todas as horas trabalhadas na semana que passem de 40 horas.

Data efetiva	Salário mínimo
1 de janeiro de 2017	\$11.00
1 de janeiro de 2019	\$12.00
1 de janeiro de 2020	\$12.75
1 de janeiro de 2021	\$13.50
1 de janeiro de 2022	\$14.25
1 de janeiro de 2023	\$15.00

- Horas trabalhadas incluem, geralmente, tempo de viagem durante o seu dia de trabalho (mas não incluem o tempo de ida e volta até o seu local de trabalho), e tempo gasto num local que o seu empregador requeira que você esteja.
- O pagamento de hora extra é de 1,5 vezes o seu salário normal por hora, para horas além de 40 horas em uma semana.

Que tipo de coisas o meu empregador pode deduzir de meu salário?

De maneira geral, o empregador somente poderá fazer deduções que são exigidas por lei OU autorizadas por você em seu próprio benefício tais como pagamento de prêmios de seguro saúde, contribuições para um plano de poupança, e cobranças limitadas para pagar moradia e refeições.

Um empregador não pode fazer deduções relacionadas a:

- danos à propriedade (na maioria das situações);
- insatisfação com o seu desempenho no trabalho; ou
- o custo de uniforme de limpeza de uniforme.

São permitidos deduções para moradia e alimentação se você concordar com isso previamente e por escrito. (O acordo deve ser numa linguagem que você compreenda.)

- Deduções para moradia não são permitidas se for exigido que você more num determinado local.
- Seu empregador não poderá cobrar por alimentação se você não puder facilmente trazer ou consumir a sua própria comida, ou se houverem restrições alimentares na casa que que impeçam você de comer alimentos de sua preferência.

DIREITOS TRABALHISTAS E PROTEÇÕES PARA OS EMPREGADOS DOMÉSTICOS

Eu tenho direito a períodos de folga?

Se você trabalha pelo menos 40 horas por semana você tem direito a tirar uma dia (pelo menos 24 horas consecutivas) de folga por semana, e um período de dois dias (pelo menos 48 horas consecutivas) de folga por mês.

Independente do número de horas que você trabalha por semana, você tem direito a:

- acumular e usar pelo menos 40 horas de licença médica com estabilidade trabalhista a cada ano; e
- tirar até oito semanas de licença sem remuneração para o nascimento ou adoção de uma criança.

Que informação o empregador deverá me fornecer?

Antes que você comece a trabalhar, o empregador é obrigado a lhe dar:

- um aviso de seus direitos, e
- um contrato por escrito (se você trabalha 16 ou mais horas por semana).

Você tem o direito de revisar e fazer correções nas suas planilhas de controle de ponto pelo menos a cada duas semanas.

Você tem o direito de solicitar uma avaliação por escrito a cada ano.

Eu tenho direito à privacidade no trabalho?

seu empregador não poderá:

- monitorar ou gravar espaços ou atividades pessoais,
- monitorar ou interferir com as suas comunicações pessoais, ou
- reter o seu passaporte ou outros pertences, ou tomar outras ações para obrigá-lo a trabalhar contra a sua vontade.

O meu empregador pode discriminar contra mim?

Empregados domésticos são protegidos contra assédio e outras formas de discriminação baseadas em sexo, orientação sexual, identidade de gênero, raça, cor, religião, nacionalidade e deficiência.

Existe alguma proteção especial para empregados domésticos que moram no local de trabalho?

- Se o seu empregador exige que você viva num certo lugar, o seu empregador deve lhe dar acesso razoável a serviços de telefone e internet.
- Se o seu empregador fornece um lugar para você morar e lhe demite sem justa causa, o seu empregador deve lhe dar um aviso por escrito e/ou 30 dias de hospedagem ou indenização rescisória no valor de duas semanas de salário. Além disso, o empregador deve lhe dar pelo menos 24 horas para você sair.
- Se você for demitido por justa causa, o seu empregador ainda deve dar-lhe um aviso por escrito e pelo menos 48 horas para você sair, a menos que você tenha sido demitido baseado numa crença razoável e de boa fé de que você tenha prejudicado alguém na residência ou na família do empregador.

Eu sou protegido por essa lei mesmo que eu seja um imigrante ilegal?

Assim como outros direitos trabalhistas em Massachusetts, a Declaração de Direitos dos Empregados Domésticos cobre empregados domésticos **independente de sua situação de imigração.**

Você pode ter outras proteções adicionais sob outras leis trabalhistas.

Para obter mais informações, incluindo informações sobre a apresentação de uma queixa, visite o site do Procurador Geral em www.mass.gov/ago/dw ou ligue para nossa Linha Direta de Trabalho Justo no 617-727-3465.

Para informação sobre proteções contra molestamento no local de trabalho e discriminação, entre em contato com a Divisão de Direitos Cívicos do Procurador Geral, pelo telefone 617-963-2917.

One Ashburton Place
Boston, MA 02108
Phone: (617) 727-2200

1441 Main Street, 12th Floor
Springfield, MA 01103
Phone: (413) 784-1240

105 William Street; First Floor
New Bedford, MA 02740
Phone: (508) 990-9700

10 Mechanic Street - Suite 301
Worcester, MA 01608
Phone: (508) 792-7600

