

ច្បាប់ និង បទប្បញ្ញត្តិផ្សេងៗ

សម្រាកពេលឈឺ

M.G.L. Ch. 149, § 148C

អ្នកមានសិទ្ធិទទួលបានការឈប់សម្រាកពេលឈឺ ១ម៉ោង រាល់ការបំពេញការងារបាន ៣០ ម៉ោង។ អ្នកអាចទទួលបាន ម៉ោងសម្រាកពេលឈឺនេះ រហូតដល់ ៤០ ម៉ោង ក្នុងមួយឆ្នាំ។ ក្រោយធ្វើការបាន ៩០ថ្ងៃ អ្នកត្រូវមានសិទ្ធិប្រើម៉ោងសម្រាក ពេលឈឺនេះ។

អ្នកអាចប្រើសម្រាកពេលឈឺ នៅពេលអ្នក (ឬ កូនអ្នក, ប្តី/ប្រពន្ធ, ឪពុក/ម្តាយ ឬ ឪពុក/ម្តាយក្មេក) ឈឺ, របួស ឬ មាន ណាត់ជួបជាមួយពេទ្យ តាមផ្ទះ។ អ្នកអាចប្រើសម្រាកពេលឈឺនេះ សម្រាប់ខ្លួនឯង ឬ កូនអ្នក ក្នុងករណីមានអំពើហិង្សាក្នុងគ្រួសារ។

និយោជកមានបុគ្គលិក ១១នាក់ឡើងទៅ ត្រូវផ្តល់សិទ្ធិសម្រាក ពេលឈឺនេះ ដល់និយោជិត ដោយផ្តល់ប្រាក់ខែ។ និយោជក មានបុគ្គលិកតិចជាង ១១នាក់ ត្រូវផ្តល់សិទ្ធិសម្រាកពេល ឈឺនេះដែរ ប៉ុន្តែមិនបានប្រាក់។ សូមមើលព័ត៌មានបន្ថែម៖ www.mass.gov/ago/earnedsicktime

ប្រាក់ឈ្នួលការងារបន្ទាន់

454 C.M.R. 27.04(1)

បើអ្នកត្រូវធ្វើការ ចាប់ពី ៣ម៉ោង អ្នកត្រូវទទួលបានប្រាក់ម៉ោង យ៉ាងតិច ៣ម៉ោង មិនក្រោមប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមា បើអ្នក៖

- មកធ្វើការបន្ទាន់នោះ ទាន់ពេលវេលា និង
- មិនបានទទួលដំណឹងមុន ថានឹងត្រូវធ្វើការបន្ទាន់ម៉ោង។

ច្បាប់ពីសិទ្ធិដឹង ចំពោះកម្មករបណ្តោះអាសន្ន

M.G.L. Ch. 149, § 159C

កម្មករបណ្តោះអាសន្ន និងភ្នាក់ងារ (agency) ត្រូវផ្តល់ព័ត៌មាន សំខាន់ៗជាក់លាក់ ជាលាយលក្ខណ៍អក្សរ ដល់អ្នកមុននឹងចាត់ ការងារឱ្យអ្នកធ្វើ។

ដើម្បីជ្រាបព័ត៌មានបន្ថែម សូមទាក់ទង នាយកដ្ឋានបទដ្ឋាន ការងារ តាមទូរស័ព្ទ៖ 617-626-6970 ឬ គេហទំព័រ www.mass.gov/dols.

ច្បាប់សម្រាប់កម្មករតាមផ្ទះ

M.G.L. Ch. 149, § 190

កម្មករដែលធ្វើការផ្នែកថែទាំផ្ទះ ជួតសម្អាត មើលក្មេង ដាំស្ល ចាត់ចាត់ផ្ទះសម្បែង មើលចាស់ៗ ឬ សេវាប្រហាក់ប្រហែល នៅតាមផ្ទះ មានច្បាប់បន្ថែម ដែលការពារពួកគាត់នៅកន្លែង ធ្វើការ។

សម្រាកពេលមានអំពើហិង្សាក្នុងគ្រួសារ

M.G.L. Ch. 149, § 52E

បើអ្នក ឬ សមាជិកគ្រួសារអ្នក ជាជនរងគ្រោះនៃអំពើហិង្សាក្នុង គ្រួសារ ការរំលោភផ្លូវភេទ ការគំរាមបាប ឬ ចាប់ជម្រិត អ្នក មានសិទ្ធិឈប់សម្រាក ១៥ថ្ងៃដោយបានប្រាក់ខែ ឬ ឈប់សម្រាក ដោយគ្មានប្រាក់ខែ ទៅតាមការចាំបាច់ ដូចខាងក្រោម៖

- ការថែទាំសុខភាព ប្រឹក្សាយោបល់ ឬ សេវាជនរងគ្រោះ
- មណ្ឌលសុវត្ថិភាព
- មើលថែទាំ ឬ មើលការខុសត្រូវកូន
- ជំនួយផ្នែកច្បាប់ ដីការក្សាការពារ ទៅតុលាការ

ច្បាប់នេះអនុវត្ត ចំពោះនិយោជកដែលមាននិយោជិតចាប់ពី ៥០ នាក់។

ច្បាប់ស្តីពីការឈប់សម្រាក ដែលចាំបាច់

M.G.L. Ch. 149, § 52D

អ្នកមានសិទ្ធិឈប់សម្រាកដោយគ្មានប្រាក់ខែ រហូតដល់ ២៤ម៉ោង រៀងរាល់ ១២ខែ សម្រាប់៖

- សកម្មភាពនៅសាលារៀនរបស់កូន
- ការណាត់ជួបពេទ្យ ឬពេទ្យធ្មេញរបស់កូន
- ការណាត់ជួបពេទ្យរបស់សាច់ញាតិ ជាមនុស្សចាស់ ឬ ការណាត់ជួបផ្សេងទៀត ពាក់ព័ន្ធនឹងការថែទាំ មនុស្សចាស់

អ្នកមានសិទ្ធិឈប់សម្រាក បើនិយោជកមាននិយោជិតចាប់ពី ៥០នាក់ ហើយអ្នកបានធ្វើការយ៉ាងតិច ១,២៥០ ម៉ោងឱ្យ និយោជិតនេះ ក្នុងរយៈពេល ១២ខែចុងក្រោយនេះ។

និយោជកមិនត្រូវរើសអើង

M.G.L. Ch. 149, § 105A; M.G.L. Ch. 151B, § 4

ជាទូទៅ និយោជកមិនត្រូវផ្តល់ប្រាក់ឈ្នួលឱ្យអ្នកតិចជាងអ្នក ដទៃទៀត ដែលធ្វើការដូចគ្នា និង មានភាពផ្សេងពីអ្នកនោះទេ។

និយោជកមិនត្រូវរើសអើង ក្នុងការរើសបុគ្គលិក ឬ ផ្តល់ ប្រាក់ឈ្នួល ឬប្រាក់រង្វាន់ ឬលក្ខខណ្ឌការងារ ដោយសារ៖

- ពូជសាសន៍ ពណ៌សម្បុរ សាសនា ដើមកំណើតជាតិ សាសន៍ ឬ ស្ថានភាព
- ភេទ (រួមទាំងការមានផ្ទៃពោះ) ទំនោរផ្លូវភេទ ឬ អត្តសញ្ញាណយេនឌ័រ ឬ ការបញ្ចេញមតិ
- ព័ត៌មានអំពីហ្វេរីស ឬ ពិការភាព
- វ័យ
- ការបម្រើក្នុងជួរកងទ័ព

ធនធាន

សំណួរអំពីប្រាក់ឈ្នួល និង ម៉ោងធ្វើការ?

អគ្គិសនី Andrea Joy Campbell
ផ្នែកយុត្តិធម៌ការងារ
(617) 727-3465
(617) 727-4765 (TTY)
www.mass.gov/ago/fairlabor

នាយកដ្ឋានប្រាក់ឈ្នួលពលកម្ម និង ផ្នែកម៉ោងការងារ

866-4-USWAGE
877-889-5627 (TTY)
www.dol.gov/whd

នាយកដ្ឋានស្តង់ដារការងារ រដ្ឋម៉ាសាឈូសេត

(617) 626-6975
www.mass.gov/dols

សំណួរពាក់ព័ន្ធនឹងសុខភាព និង សុវត្ថិភាពនៅកន្លែងការងារ?

រដ្ឋបាលសុវត្ថិភាព និង សុខភាពការងារអាមេរិក (OSHA)

(617) 565-9860
www.osha.gov

នាយកដ្ឋានគ្រោះថ្នាក់វិស័យឧស្សាហកម្មអាមេរិក (DIA)

www.mass.gov/dia
(617) 727-4900

នាយកដ្ឋានសុខភាពសាធារណៈ រដ្ឋម៉ាសាឈូសេត (DPH)

(617) 624-6000
www.mass.gov/dph

សំណួរ ក្នុងព័ន្ធនឹងកម្មករ រដ្ឋប្រធានកម្មកររើសអើង?

អគ្គិសនី Andrea Joy Campbell
ផ្នែកសិទ្ធិពលរដ្ឋ
(617) 727-2200
www.mass.gov/ago/civilrights

គណៈកម្មការប្រឆាំងការរើសអើង រដ្ឋម៉ាសាឈូសេត

(MCAD)
(617) 994-6000
www.mass.gov/mcad

គណៈកម្មការឱកាសស្មើគ្នាក្នុងការងារ នៃសហរដ្ឋអាមេរិក

(EEOC)
(617) 565-3200
www.eeoc.gov

ការិយាល័យ អ

អគ្គិសនី Andrea Joy Campbell

សេចក្តីណែនាំ

ស្តីអំពីសិទ្ធិ និង

ការទទួលខុសត្រូវ

នៅកន្លែងធ្វើការ



COMMONWEALTH OF MASSACHUSETTS

One Ashburton Place
Boston, MA 02108

(617) 727-3465

www.mass.gov/ago/fairlabor



សារព៌

អគ្គរដ្ឋអាជ្ញា

បុគ្គលិកខ្ញុំ និងខ្ញុំសរសេរសេចក្តីណែនាំនេះដើម្បីជួយអ្នក ឱ្យយល់ដឹងអំពីសិទ្ធិខ្លះដែលអ្នកត្រូវទទួលបាន នៅកន្លែងធ្វើការ។

កម្មករ**ទាំងអស់** នៅរដ្ឋម៉ាសាឈូសេត មានសិទ្ធិទទួលបានប្រាក់ឈ្នួល និងការការពារដទៃទៀត។

នៅក្នុងសេចក្តីណែនាំនេះ អ្នកនឹងទទួលបានព័ត៌មាន ស្តីអំពី៖

- អ្នកត្រូវទទួលបានប្រាក់ឈ្នួលប៉ុន្មាន
- អ្នកត្រូវបើកប្រាក់ឈ្នួលនៅពេលណា និង របៀបណា
- ពលកម្មករមាន
- ពេលឈប់សម្រាកពីការងារ
- សិទ្ធិកម្មករបណ្តោះអាសន្ន
- និង ព័ត៌មានច្រើនទៀត

ការិយាល័យរបស់យើង ពង្រឹងការអនុវត្តច្បាប់ទាំងនេះ។ យើងត្រៀមខ្លួនបម្រើអ្នកជានិច្ច មិនថាអ្នកជាជនអន្តោប្រវេសន៍ប្រភេទណាម្នាក់ឡើយ។ សូមទាក់ទងយើងខ្ញុំ ប្រសិនបើអ្នកមានសំណួរ អំពីច្បាប់ទាំងនេះ ឬអំពីសិទ្ធិរបស់អ្នក ឬ ចង់ដាក់ពាក្យបណ្តឹង។ អ្នកអាចដាក់ពាក្យបណ្តឹង នៅការិយាល័យខ្ញុំទោះបីអ្នក បានយល់ព្រម ទទួលយកប្រាក់ឈ្នួល តិចជាងប្រាក់ឈ្នួលទូទៅ និង ទោះបីអ្នកបានយល់ព្រម ថានឹងមិនប្តឹងនិយោជកអ្នករួចហើយក្តី។

អ្នកអាចបើកមើលគេហទំព័ររបស់យើង ឬ ទូរស័ព្ទមកលេខ Hotline សម្រាប់យុត្តិធម៌ការងារ។

ផ្នែកយុត្តិធម៌ការងារ
www.mass.gov/ago/fairlabor
 (617) 727-3465
 TTY 617-727-4765

យើងត្រៀមខ្លួនជានិច្ច ដើម្បីបម្រើអ្នក។

អគ្គមេធាវី Andrea Joy Campbell

ថ្នាក់ និង បទប្បញ្ញត្តិផ្សេងៗ

ប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមា

M.G.L. Ch. 151, §§ 1, 2, and 2A

នៅរដ្ឋម៉ាសាឈូសេត កម្មករទាំងអស់ ត្រូវសន្មតថាជានិយោជិត និង កម្មករស្ទើរទាំងអស់ ត្រូវតែទទួលប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមាទាប។ សូមមើលតារាងខាងក្រោម ។

កម្មករដែលទទួលបានប្រាក់ធិប

M.G.L. Ch. 151, §7; M.G.L. Ch. 149, § 152A

អ្នករង់ចាំបម្រើភ្ញៀវ អ្នកចាក់ស្រា និង កម្មករដែលបម្រើភ្ញៀវដោយផ្ទាល់ និង ទទួលបានប្រាក់ធិប អាចទទួលបានប្រាក់តាម“អត្រាសេវា”តាមម៉ោង។ សូមមើលតារាងខាងក្រោម។ អត្រានេះ ទទួលបានប្រសិនបើ៖

- កម្មកររកប្រាក់ធិបបានលើសពី ២០ ដុល្លារ ក្នុងមួយខែ និង
- ប្រាក់ធិបជាមធ្យមតាមម៉ោង ឬកអត្រាសេវាតាមម៉ោងដែលបន្ថែមលើប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមា។

អ្នកគ្រប់គ្រង មេការ និង ម្ចាស់ហាង មិនត្រូវយកចំណែកប្រាក់ធិបរបស់អ្នក ជាដាច់ខាត។

ប្រាក់ធិប និង តម្លៃសេវាបន្ថែម ដែលមានលើវិក្កយបត្រ ត្រូវឱ្យទៅបុគ្គលិកផ្នែកបម្រើ អ្នកចាក់ស្រា ឬ និយោជិតដែលបម្រើសេវាផ្សេងទៀត**ប៉ុណ្ណោះ** ទៅតាមសេវាដែលនិយោជិតម្នាក់ៗបានផ្តល់។ ប្រាក់ធិបរួម អនុញ្ញាតឱ្យធ្វើបានសម្រាប់បុគ្គលិកបម្រើសេវា អ្នកចាក់ស្រា និងនិយោជិតបម្រើសេវាឯទៀត។

កាលបរិច្ឆេទចាប់អនុវត្ត	ប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមា	អត្រាកម្រៃសេវា
១ មករា ២០១៧	១១ ដុល្លារ	៣,៧៥ ដុល្លារ
១ មករា ២០១៩	១២ ដុល្លារ	៤,៣៥ ដុល្លារ
១ មករា ២០២០	១២,៧៥ ដុល្លារ	៤,៩៥ ដុល្លារ
១ មករា ២០២១	១៣,៥០ ដុល្លារ	៥,៥៥ ដុល្លារ
១ មករា ២០២២	១៤,២៥ ដុល្លារ	៦,១៥ ដុល្លារ
១ មករា ២០២៣	១៥ ដុល្លារ	៦,៧៥ ដុល្លារ

ប្រាក់ឈ្នួលបន្ថែមម៉ោង

M.G.L. Ch. 151, §§ 1A and 1B

អ្នកត្រូវទទួលប្រាក់ឈ្នួល យ៉ាងតិច ១,៥ គុណនឹងអត្រាប្រាក់ឈ្នួលធម្មតា ក្នុងមួយម៉ោង រហូតដល់ ៤០ ម៉ោងមួយសប្តាហ៍។ សម្រាប់កម្មករ គឺ ១,៥ គុណនឹងប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមា។ លើកលែង៖ ការងារ និង កន្លែងធ្វើការខ្លះ គឺទទួលការអនុគ្រោះចំពោះការធ្វើការបន្ថែមម៉ោងនេះ។

ការទូទាត់ប្រាក់ឈ្នួល

M.G.L. Ch. 149, § 148

ប្រាក់ខែ (ឬប្រាក់ឈ្នួល)របស់អ្នក ត្រូវបញ្ចូលទាំងប្រាក់ម៉ោងទាំងអស់ដែលអ្នកបានបំពេញ រួមទាំងប្រាក់ធិប ប្រាក់ឈប់ប្រាក់សម្រាកបុណ្យ ដែលសន្យាឱ្យ និងប្រាក់កម្រៃជើងសារ។ បុគ្គលិកធ្វើការតាមម៉ោង ត្រូវបើកប្រាក់រាល់សប្តាហ៍ ឬ ពីរសប្តាហ៍បើកម្តង។ ថ្ងៃកំណត់ត្រូវបើកប្រាក់ឈ្នួល គឺ ៦-៧ថ្ងៃ ក្រោយរយៈពេលត្រូវបើកប្រាក់ ត្រូវបិទបញ្ចប់អាស្រ័យលើចំនួនថ្ងៃ ដែលនិយោជិត បានធ្វើការនៅក្នុងរយៈមួយសប្តាហ៍កន្លងទៅ។

និយោជិតដែលឈប់ធ្វើការ ត្រូវបើកប្រាក់ខែគ្រប់ចំនួន នៅថ្ងៃបើកប្រាក់ឈ្នួលជាទៀងទាត់ ឬ ត្រូវបើកនៅថ្ងៃសៅរ៍បន្ទាប់ (ប្រសិនបើ) គ្មានកាលកំណត់បើកប្រាក់ទៀងទាត់។ និយោជិតដែលត្រូវបានបញ្ឈប់ពីការងារ ឬ ស៊ាយ ត្រូវបើកប្រាក់ឈ្នួលគ្រប់ចំនួន នៅថ្ងៃចុងក្រោយនៃការងារ។

ម៉ោងដែលបានធ្វើការ

454 C.M.R. 27.02

ម៉ោងដែលបានធ្វើការ ឬ “ម៉ោងធ្វើការ” ឬកបញ្ចូលម៉ោងទាំងអស់ ដែលអ្នក៖

- ត្រូវតែបំពេញការងារនៅការដ្ឋាន ឬ ទីតាំងផ្សេងទៀត និង
- កន្លែងធ្វើការ នៅមុន ឬ ក្រោយវេនធ្វើការធម្មតា។

ការកាត់ប្រាក់ឈ្នួល

M.G.L. Ch. 149, § 148

និយោជកគ្មានសិទ្ធិកាត់ប្រាក់ឈ្នួលពីអ្នក ដើម្បីយកទៅសងថ្លៃចំណាយលើការប្រើប្រាស់របស់សម្រាប់បំពេញការងារទូទៅ ដូចជាសម្ភារៈផ្គត់ផ្គង់សម្រាប់ការងារ ឬ ការខូចឧបករណ៍។ ច្បាប់កម្រិតចំនួនទឹកប្រាក់ជាក់លាក់ ដែលនិយោជក អាចកាត់ពីអ្នកសម្រាប់ផ្ញើររូបអាហារ និង ការស្នាក់នៅ។

និយោជកមិនត្រូវសងសិក

M.G.L. Ch. 149, §148A; M.G.L. Ch. 151, § 19

និយោជកមិនត្រូវដាក់ទណ្ឌកម្ម ឬ វេសអេសអ្នក ដោយសារតែអ្នកអនុវត្តសិទ្ធិរបស់អ្នកនោះឡើយ។

ច្បាប់នេះ ត្រូវអនុវត្តចំពោះកម្មករទាំងអស់ មិនថាកម្មករនោះមានស្ថានភាពអន្តោប្រវេសន៍ យ៉ាងណានោះឡើយ។ ប្រសិនបើនិយោជករាយការណ៍ ឬ គម្រោងរាយការណ៍អំពីកម្មករគ្មានលិខិតស្នាម ទៅកាន់អាជ្ញាធរអន្តោប្រវេសន៍ ដោយសារតែការប្តឹងអំពីការរំលោភសិទ្ធិណាមួយ និយោជកនោះអាចរងការការផ្តន្ទាទោស និង/ឬ ពិន័យឱ្យផ្តល់សំណងរដ្ឋប្បវេណី។

ព័ត៌មានអំពីបង្កាន់ដៃបើកប្រាក់ឈ្នួល

M.G.L. Ch. 149, § 148; M.G.L. Ch. 151, § 15

ក្នុងបង្កាន់ដៃបើកប្រាក់ឈ្នួលអ្នក ត្រូវមានព័ត៌មានខាងក្រោម៖
ឈ្មោះអ្នក និង ឈ្មោះនិយោជកអ្នក
ថ្ងៃបើកប្រាក់ឈ្នួល (ខែ ថ្ងៃ និង ឆ្នាំ)
ចំនួនម៉ោងដែលបានធ្វើការ ក្នុងរយៈពេលដែលត្រូវបើកប្រាក់ឈ្នួល និង ចំនួនប្រាក់ឈ្នួលក្នុងមួយម៉ោង។
រាល់ការកាត់ប្រាក់ឈ្នួល ឬ កម្លាំងសម្រាប់រយៈពេលដែលត្រូវទូទាត់ប្រាក់ឈ្នួលនោះ។

និយោជកអ្នកមិនអាចគិតប្រាក់ ថ្លៃចេញបង្កាន់ដៃបើកប្រាក់។ អ្នកមានសិទ្ធិសុំមើលព័ត៌មានអំពីប្រាក់ឈ្នួលរបស់អ្នក នៅពេលវេលា និង ទីកន្លែងសមស្របណាមួយ។

ពេលសម្រាកទទួលទានអាហារ

M.G.L. Ch. 149, §§ 100 and 101

និយោជិតស្ទើរតែទាំងអស់ ដែលធ្វើការចាប់ពី ៦ម៉ោង ត្រូវមានសិទ្ធិឈប់សម្រាក ៣០ នាទី ដើម្បីហូបអាហារ។ ក្នុងពេលសម្រាកនេះ អ្នកមិនត្រូវធ្វើការអ្វីទាំងអស់ និង ត្រូវមានសិទ្ធិចេញពីកន្លែងការងារបាន។ ម៉ោងសម្រាកនេះ អាចមិនបានប្រាក់ឈ្នួល។

អ្នកអាចសុំខូចិត្តធ្វើការពេលសម្រាកហូបអាហារនេះ។ ប៉ុន្តែបើព្រមធ្វើការ គឺទាល់តែទទួលបានប្រាក់ឈ្នួល។

កម្មករវ័យក្រោម១៨ ឆ្នាំ

M.G.L. Ch. 149, §§ 56 –105

និយោជកទាំងអស់ ក្នុងរដ្ឋម៉ាសាឈូសេត ត្រូវអនុវត្តតាមច្បាប់រដ្ឋ និងច្បាប់ជាតិ សម្រាប់និយោជិតរាយក្រោម ១៨ឆ្នាំ។ ច្បាប់ទាំងនេះ ចែងពីពេលវេលា ទីកន្លែង និងរយៈពេលអនីតិជនអាចធ្វើការបាន និង ការងារពួកគាត់មិនអាចធ្វើបាន។ កម្មករក្រោម ១៨ឆ្នាំទាំងអស់ ត្រូវមានលិខិតអនុញ្ញាតធ្វើការ។

និយោជិតមានសិទ្ធិប្តឹង

M.G.L.Ch. 149, § 150; M.G.L. Ch. 151, §§ 1B and 20

អ្នកមានសិទ្ធិប្តឹងនិយោជករបស់អ្នក ចំពោះការរំលោភបំពានស្ទើរតែទាំងអស់ ពាក់ព័ន្ធនឹងច្បាប់ស្តីពីប្រាក់ឈ្នួល និង ម៉ោង។ និយោជិតអាចដាក់ពាក្យប្តឹងជាឯកជន ឬ ដាក់ជាក្រុម ប្រសិនបើពួកគាត់មានបណ្តឹងស្រដៀងគ្នា។ និយោជិតដែលប្តឹងឈ្នះ នឹងបានប្រាក់ឈ្នួលមកវិញ និង ថ្លៃខូចខាតគុណនឹងបី និង ថ្លៃមេធាវី និង ថ្លៃប្រដាប់ក្តីនៅតុលាការ។

សំខាន់! ការផ្ទើមដាក់បណ្តឹង មានកាលកំណត់តឹងរ៉ឹង ជាទូទៅគឺបីឆ្នាំនៅក្រោយការបំពានកើតឡើង។
សំណួរ? ការតតាំងក្តីនៅតុលាការ គឺជារឿងស្មុគស្មាញ។ សូមបើកមើល៖ www.mass.gov/ago/fairlabor ឬទាក់ទងផ្នែកយុត្តិធម៌ការងារ៖ 617-727-3465។