



THE COMMONWEALTH OF MASSACHUSETTS OFFICE OF THE ATTORNEY GENERAL

ANDREA JOY CAMPBELL
ATTORNEY GENERAL

ONE ASHBURTON PLACE
BOSTON, MASSACHUSETTS 02108

(617) 727-2200
www.mass.gov/ago

PARA PUBLICACIÓN INMEDIATA
3 Octubre 2023

CONTACTO DE MEDIOS:
Max German
617-727-2543

AG CAMPBELL ANUNCIA MÁS DE \$500,000 EN CITACIONES CONTRA UN CONTRATISTA DE MEDFIELD POR FALTA DE PAGO DE SALARIOS POR ENFERMEDAD Y HORAS EXTRAS

BOSTON—La Fiscal General Andrea Joy Campbell anunció una serie de citaciones contra Idea Painting Company y su propietario, Elias Delana Junior, por un total de \$511,045.50 en restitución y multas civiles por no mantener o proporcionar registros precisos y pagar a los empleados tiempo de enfermedad y salarios por horas extras.

“Agradezco a IUPAT DC35 por la referencia de su caso y su colaboración en trabajar para responsabilizar a Idea Painting por importantes violaciones de salarios y beneficios,” **dijo AG Campbell**. “La oficina continuará protegiendo a los trabajadores y asegurándose de que reciban el dinero y los beneficios a los que tienen derecho.”

“A menudo estamos en la primera línea de la lucha contra la explotación laboral, por lo que es crucial tener una aliada en la Fiscal General que se asocie con nosotros y tome medidas cuando los contratistas se aprovechen de las personas trabajadoras,” **Rodrigo Badaro, Representante Comercial/Organizador del Consejo Distrital 35 de la Unión Internacional de Pintores y Oficios Afines**. “Quiero agradecer a la Fiscalía General por ayudar a devolverle la justicia a estos trabajadores.”

Idea Painting, un empleador con sede en Medfield, trabaja en proyectos residenciales y comerciales en el condado de Norfolk y el área metropolitana de Boston.

Los expleados presentaron quejas ante la Oficina del Fiscal General alegando que Idea Painting les había negado a los empleados los salarios adecuados por horas extras (de una vez y media la tarifa por hora regular) y en su lugar les había pagado su tarifa por hora normal. Los empleados trabajaban 6 días a la semana y trabajaban regularmente entre 55 y 65 horas a la semana. Además, el empleador no pagó el tiempo de enfermedad ganado a los trabajadores ni realizó un seguimiento adecuado de su tiempo de enfermedad como lo exige la ley.

Se anima a los trabajadores que crean que sus derechos han sido violados en su lugar de trabajo a presentar una queja en www.mass.gov/ago/robodesalarios. Para obtener información sobre las leyes estatales de salarios y horarios, los trabajadores pueden llamar a la línea directa de la división de Trabajo Justo de la Fiscal General a (617) 727-3465 o visite a www.mass.gov/ago/fairlabor para materiales en varios idiomas, incluidos español y portugués. La Oficina del Fiscal General recuerda a los empleadores que defiende a todos los trabajadores en Massachusetts, independientemente de su estatus migratorio. La Fiscalía ofrece una [Asesoría sobre los Derechos de los Trabajadores Inmigrantes](#), que ha sido traducida a varios idiomas.

Para leer este comunicado de prensa en inglés, haga clic [aquí](#).

Para leer este comunicado de prensa en portugués, haga clic [aquí](#).

Este asunto fue manejado por el investigador Patrick Fitzgerald y la Fiscal General Adjunta Kate Watkins, ambos de la División de Trabajo Justo de la Fiscal General Campbell.

###