



你的权利根据马萨诸塞州临时员工法律知情权

YOUR RIGHTS UNDER THE MASSACHUSETTS TEMPORARY WORKERS RIGHT TO KNOW LAW

招聘机构必须为您提供基本工作信息

法律规定招聘机构以书面形式通知您基本信息有关他们给你的任何工作任务. 这也被称为一个工作分配任务(job order). 你有权通知招聘机构你希望他们如何交这个工作分配任务给你, 例如通过电子邮件, 邮件, 或者如果您想个人去办公室拿这份工作分配任务. 招聘机构必须至少提供给你以下的信息:

- 以下的机构名称, 地址和电话号码: (i) 招聘机构; (ii) 工人赔偿机构; (iii) 工作场所的雇主; (iv) 劳动部.
- 一个简短介绍这份工作和这份工作是否需要任何特别的衣装, 工具, 执照, 或培训;
- 领薪日期, 薪水, 以及是否可能将会有加班费;
- 开工日期, 每天开工时间和预料结束时间, 和否已经知道这份工作延续日期;
- 招聘机构或工作场所是否将会有提供任何接送或饭餐服务;
- 雇员或工人是否要交纳任何费用;
- 工作场所是否有一场罢工或停工;
- 一个多语种的声明指出工作分配任务包含有关工作, 雇用, 参与, 工作任务或工作的重要信息.

招聘机构可以通过电话给你这些信息, 但招聘机构必须在您收到第一期薪水之前寄出这些信息给你.

如果招聘机构知道你的工作分配任务有改变, 他们必须尽快告诉你.

如果招聘机构不提供一个工作分配任务给你, 和你要投诉他们, 请打电话到劳工部 (617) 626-6970. 招聘机构不能开除你或给你一个糟糕的工作因为你投诉他们.

如果您正被聘用涉及一个专业的职位或担任秘书或行政助理职务, 招聘机构不必提供一个工作分配任务给你.

招聘机构与工作场所的雇主不能要求你付以下费用:

- 与招聘机构登记;
- 分配一个工作任务给你;
- 做药物测试, 提供银行卡, 银行Debit卡, 优惠券;
- 做一个马萨诸塞州刑事罪犯记录检查 (CORI);
- 如果是必须使用, 还是自愿使用接送服务, 该费用是不得超过3%你的日常薪水或成本, 两费用之间你只需付较少的哪个费用;
- 任何产品或服务, 包括交通费用使你赚少于马萨诸塞州的最低工资;
- 招聘机构与上班场所的雇主不能强迫你买他们的产品, 除非你想购买它.
- 与临时员工法律知情权不同, 马萨诸塞州的工资法案禁止任何协议规定员工要负责雇主的日常经营费用和开支. 因此, 雇主不能扣除任何工资除非主要目的是为员工的福利(这些费用包含有重大价值给员工, 并且员工可以自由独立使用执行他的工作).

招聘机构必须退还您合理的交通费用, 如果他们分配给你一份不存在的工作.

不必退还派你去现场求职面试的交通费用.

招聘机构不能:

- 故意提供虚假, 欺骗, 或具误导性的资料;
- 强迫你去逼你不想逼的工作任务;
- 保持你个人财物, 和拒绝归还给你;
- 向你收取非法费用;
- 解雇你或给你一个糟糕的工作, 因为你在运用你的权利根据本法律;
- 派你执行一个非法的工作任务;
- 派一个该在上学的未成年人执行工作任务;
- 派你执行一个需要获得特别许可证的工作任务, 但你没有该许可证;

有关进一步关于法律给临时工人或要投诉的信息, 请打电话给劳工部 (617) 626-6970, 或游览

www.mass.gov/dols/epsap. 这项法律是由劳工部 (DLS) 总检察长办公室公平劳动分工执行管制. 此项法律是适用于“招聘机构”, (例如: 招聘临时工机构) 由法律定义.

工作场所的通知: 这工作场所的通知符合麻省第149, 第159C一般法律, 这条法律要求招聘机构贴此通知在求职者和工人可以容易地看到的地方.