សម្រាកពេលឈឺ ដែលត្រូវទទួលបាន

សេចក្តីជូនដំណឹងអំពីសិទ្ធិនិយោជិត

ចាប់ពីថ្ងៃទី ០១ ខែ កក្កដា ឆ្នាំ ២០១៥ និយោជិតនៅរដ្ឋម៉ាសាឈូសេត មានសិទ្ធិទទួលបាន និង ឈប់សម្រាកពេលឈឺ។

នរណាខ្លះមានសិទ្ធិទទួលបានវា?

និយោជិតទាំងអស់ នៅរដ្ឋម៉ាសាឈូសេត អាចទទួលបានសម្រាកពេលឈឺ។ នេះបូកបញ្ចូលទាំងនិយោជិតពេញម៉ោង មិនពេញម៉ោង បណ្តោះអាសន្ន និង និយោជិតតាមរដូវកាល។

តើទទួលបានយ៉ាងដូចម្តេច?

- និយោជិតទទួលបាន ១ ម៉ោង សម្រាប់រាល់ការងារដែលបានបំពេញ ៣០ ម៉ោង។
- និយោជិតអាចទទួលបាន និង ប្រើបានរហូតដល់ **៤០ ម៉ោងក្នុងមួយឆ្នាំ** បើគាត់ធ្វើការគ្រប់ម៉ោង។
- និយោជិតដែលមិនបានប្រើសម្រាកពេលឈឺ នៅចុងឆ្នាំ គាត់អាច**ផ្ទេរទៅពេលក្រោយ រហូតដល់ ៤០ ម៉ោង។**
- និយោជិត**ចាប់ផ្តើមទទួលបាន**សម្រាកពេលឈឺ នៅថ្ងៃដំបូងពេលចូលធ្វើការ និង **អាចចាប់ផ្តើមប្រើ**សម្រាកពេលឈឺនេះ ក្រោយចូលធ្វើការបាន ៩០ ថ្ងៃ។

តើអ្នកបានជាប្រាក់ដែរទេ?

- បើនិយោជកមាននិយោជិត ១១ នាក់ ឬ ច្រើនជាងនេះ សម្រាកពេលឈឺនោះ ត្រូវតែបានប្រាក់។
- ចំពោះនិយោជកមាននិយោជិត ១០ នាក់ ឬតិចជាងនេះ សម្រាកពេលឈឺ អាចបានប្រាក់។
- ប្រាក់សម្រាកពេលឈឺ ត្រូវផ្តល់តាមពេលវេលាដូចគ្នា និង ថ្ងៃដូចគ្នានឹងប្រាក់ឈ្នួលធម្មតាដែរ។

តើពេលណាទើបអាចប្រើវាបាន?

- និយោជិតអាចប្រើសម្រាកពេលឈឺ នៅពេលគាត់ ឬ កូន ប្តី/ប្រពន្ធ ឪពុក/ម្តាយ ឬ ឪពុក/ម្តាយក្មេកគាត់ឈឺ ឬ មានណាត់ពេទ្យ ឬ ត្រូវដោះស្រាយបញ្ហាអំពើហិង្សាក្នុងគ្រួសារ។
- ចំនួនម៉ោងសម្រាកពេលឈឺ ដែលនិយោជិតអាចឈប់ម្តងៗ គឺតិចបំផុតគឺមួយម៉ោង។
- សម្រាកពេលឈឺនេះ មិនយកមកប្រើ ជាលេសជំនួសការមកធ្វើការយឺត ដោយមិនបានប្រាប់មុននោះទេ។
- សម្រាកពេលឈឺនេះ មិនអនុញ្ញាតឲ្យប្រើសម្រាប់បំណងអ្វីផ្សេង បើមិនដូច្នេះទេ អាចរងពិន័យ។

តើនិយោជកអាចមានគោលនយោបាយខុសគ្នាដែរឬទេ?

បាទ/ចាស! អាចមាន។ និយោជកអាចមានគោលនយោបាយផ្ទាល់ខ្លួន អំពីការសម្រាកពេលឈឺនេះ ឬ គោលនយោបាយផ្តល់ប្រាក់សម្រាប់ពេលឈប់សម្រាក ឲ្យតែនិយោជិតអាចប្រើម៉ោងឈប់សម្រាកប្រហែលគ្នា និង ហេតុផលដូចគ្នា និង ការងារដែលមានការការពារ អនុលោមតាមច្បាប់ស្តីពីការទទួលបានសម្រាកពេលឈឺនេះ។

ការសងសឹក

- និយោជិតដែលប្រើប្រាស់សម្រាកពេលឈឺ មិនអាចរងការបញ្ឈប់ពីការងារ ឬ សងសឹក ដោយសារតែប្រើ ឬ មានបំណងប្រើសិទ្ធិ ដែលច្បាប់ការពារ។
- ឧទាហរណ៍ នៃការសងសឹក រួមមាន៖ មិនឲ្យប្រើ ឬ ពន្យារបើកប្រាក់សម្រាកពេលឈឺ បញ្ឈប់និយោជិត ដកម៉ោងធ្វើការ ឬ ឲ្យការងារលំបាកដល់និយោជិត។

ការជូនដំណឹង និង លិខិតបញ្ជាក់

- និយោជិតត្រូវជូនដំណឹងទៅនិយោជក នៅមុនសម្រាកពេលឈឺ លើកលែងតែករណីអាសន្នបន្ទាន់ណាមួយ។
- និយោជកអាចតម្រូវឲ្យនិយោជិត **ធ្វើតាមប្រព័ន្ធជូនដំណឹងសមស្របណាមួយ** ដែលនិយោជកបង្កើត។
- បើនិយោជិតមិនមកធ្វើការ ៣ថ្ងៃជាប់ៗគ្នា ឬ ប្រើប្រាស់សម្រាកពេលឈឺ ក្នុងពេលពីសប្តាហ៍នៃការឈប់ពីការងារ និយោជកអាចតម្រូវ និយោជិតឲ្យមានសំបុត្រពេទ្យបញ្ជាក់។

តើអ្នកមានសំណួរអ្វីដែរទេ?

សូមទូរស័ព្ទផ្នែកយុត្តិធម៌ការងារ៖ 617-727-3465 សូមមើល www.mass.gov/ago/earnedsicktime

Commonwealth of Massachusetts
Office of the Attorney General
English - July 2016

អគ្គរដ្ឋអាជ្ញា ពង្រឹងការអនុវត្តច្បាប់ និង បទប្បញ្ញត្តិស្តីពីសម្រាកពេលឈឺនេះ។
ការបំពានបទប្បញ្ញត្តិណាមួយ នៃច្បាប់ស្តីពីសម្រាកពេលឈឺនេះ គឺជាការរំលោភច្បាប់។
ការបំពានបទប្បញ្ញត្តិណាមួយ នៃច្បាប់ស្តីពីសម្រាកពេលឈឺ M.G.L. c. 149, §148C, ឬបទប្បញ្ញត្តិ 940 CMR 33.00 ត្រូវអនុវត្តតាមកថាខណ្ឌ (1), (2), (4), (6), និង (7) នៃអនុកថាខណ្ឌ (b) នៃ M.G.L. c. 149, §27C(b) និងរហូតដល់ §150។
សេចក្តីជូនដំណឹងនេះ មានបំណងដំម្រាបជូនឲ្យបានដឹង។
អត្ថបទច្បាប់ និង បទប្បញ្ញត្តិនេះទាំងស្រុងមាននៅ **www.mass.gov/ago/earnedsicktime.**